

Comune di Campi Bisenzio

Organismo indipendente di Valutazione

Verbale del giorno 22 febbraio 2017

- Per l'Organismo indipendente di Valutazione - Pietro Curzio, Marzia Kichelmacher e Adelia Mazzi
- Per il Comune-il Segretario Generale Nobile, i Responsabili: Di Vecchio, Donnini, Fiaschi, Nucci, si aggiunge alle ore 12,40 Passaniti

A partire dalle ore 10,00 l'OIV si incontra con il Segretario Generale e con i Responsabili dei Servizi in merito a:

- Piano Performance: obiettivi 2017-2019
- Valutazione 2016

Per quanto riguarda gli obiettivi 2016, i responsabili dei settori presentano le ipotesi ad ora formulate, comprendenti obiettivi che proseguono dal 2016 e obiettivi relativi alla programmazione strategica a partire dal 2017. Per la Responsabile Salerno, assente come da precedente comunicazione all'OIV, riferisce il dott. Nobile.

In linea generale emerge l'indicazione, condivisa tra l'OIV il Segretario Generale e i Responsabili presenti, di tentare, nella redazione definitiva del Piano Performance, di formulare obiettivi effettivamente rilevanti, "corposi" e ben distinti dall'attività corrente, ricorrendo anche, ove possibile, all'accorpamento di più obiettivi in modo da rendere la numerosità degli stessi tendenzialmente omogenea da settore a settore, pur tenendo conto della oggettiva differenza tra i servizi stessi.

L'OIV ricorda l'importanza di identificare inoltre indicatori misurabili in grado di rilevare in modo evidente (qualitativamente o quantitativamente) l'effettivo miglioramento della performance definita da ciascun obiettivo. A tale riguardo alcuni giorni prima della prossima seduta dell'OIV, prevista il 15/03 p.v., la bozza degli obiettivi e relativi indicatori sarà inviata ai componenti dell'OIV, in modo da poter essere da questi analizzata.

Per quanto riguarda la valutazione per l'anno 2016, i Responsabili consegnano all'OIV le schede di autovalutazione (restano da raccogliere le schede dei Responsabili Passaniti e Felici), mentre ciascun Responsabile presente indica in prima ipotesi il range dei punteggi da assegnare ai propri dipendenti, il che consente di condividere la difficoltà di raggiungere criteri omogenei, data anche la peculiarità di ciascun settore per numerosità e caratteristiche interne del servizio. Il dott. Nobile ricorda a riguardo che in vista delle progressioni, la componente della valutazione che influisce è solo quella relativa e esclusivamente oggettiva ai comportamenti (60 punti): su questa occorre quindi esercitare la massima attenzione. Emerge anche, data la difficoltà di valutare in modo oggettivo i comportamenti, di fondare la valutazione, ove possibile, su "evidenze", quali ad esempio la presenza, il rispetto degli orari di lavoro, la partecipazione al lavoro, la disponibilità, la disposizione verso i colleghi ed il pubblico/utenza.

L'OIV si riaggiorna al 15/3 per l'effettuazione dei colloqui individuali con ciascun Responsabile, a conclusione del monitoraggio 2016 ed acquisizione delle carte di lavoro; nel frattempo, sulla base dei dati che verranno forniti dall'ufficio personale, effettuerà il

Comune di Campi Bisenzio
Organismo indipendente di Valutazione

Verbale del giorno 22 febbraio 2017

monitoraggio sul lavoro flessibile ed esprimerà un giudizio sui risultati raggiunti da due obiettivi finanziati lo scorso anno ai sensi dell'art. 15 comma2 del ccnl. 1.4.1999.

Si ricordano le prossime sedute dell'OIV:

15 marzo,
26 aprile,
15 maggio.

La riunione termina alle ore 14.15

L'Organismo indipendente di Valutazione

Pietro Curzio.....
Adelia Mazzi.....
Marzia Kichelmacher.....