



ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
PER IL BIENNIO 2008-2009


Premesso che:

- a) in data 25 febbraio 2008 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato integrativo relativo alla progressione economica orizzontale per il biennio 2008-2009.
- b) il Collegio dei Revisori in data 1 aprile 2008 (ns. prot. n. 20811 del 02/04/2008) ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs 165/ 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D.Lgs 165/2001);
- c) la Giunta Comunale, con deliberazione n. 85 del 11 aprile 2008, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del presente accordo;

In data 23 maggio 2008, nella sede del Comune di Campi Bisenzio, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, al termine del quale le parti hanno sottoscritto definitivamente l'allegato accordo integrativo decentrato.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

Baldi Rodolfo



I Componenti:

Di Lisio Emilio



Tarocchi Vera

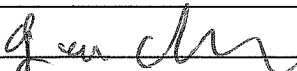
la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ente nelle persone di:

Granieri Antonio

Carmignani Elisabetta


Ferretti Gianluca

Gianchino Santo

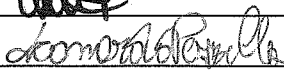


Greco Antonio

Nencetti Cheti



Pezzella Leonardo



Lepore Rocco

Magonio Mirella









Comune di Campi Bisenzio
Provincia di Firenze

Doronzo Antonio

Zelli Jacobuzi Paolo S.

Viveros Perez Carlos F.

Paolo Zelli Jacobuzi

le **Organizzazioni Sindacali territoriali**, nelle persone di:

Mazzi Roberto - CGIL FP

Locanto Pasquale - UIL FPL

Ramanucci Massimo - CISL FPS

Cecchi Claudio - CSA

Cai Gianni - DICCAP - SULPM

Scamardella Vincenzo - DICCAP - SULPM

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

≡ .Diliso

[Signature]
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ACCORDO RELATIVO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER IL BIENNIO 2008-2009

Il presente accordo ha come obiettivo principale quello di iniziare un processo di riorganizzazione dell'Ente ripartendo dalla valorizzazione del personale dipendente utilizzando a tal fine l'istituto delle progressioni orizzontali, le quali costituiscono, secondo lo spirito del CCNL, un riconoscimento per l'impegno professionale e, nel contempo, uno stimolo per un ulteriore approfondimento della professionalità delle risorse umane in funzione del miglioramento organizzativo degli Enti. Pertanto il presente accordo si pone come obiettivo quello di prevedere una sessione di progressione economica orizzontale per la potenzialità di tutti i dipendenti utilizzando gli elementi di valutazione del sistema in vigore nell'Ente, nell'arco temporale di due anni (biennio 2008/2009), secondo quanto meglio articolato nell'accordo stesso.

ART. 1- PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE BIENNIO 2008-2009

1. Le decorrenze delle singole progressioni all'interno del biennio di riferimento sono così stabilite:
 - 31 dicembre 2007,
 - 01 gennaio 2008,
 - 01 luglio 2008,
 - 01 gennaio 2009,
 - 31 dicembre 2009.
2. La somma relativa all'anno 2008 a carico delle risorse stabili del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è indicativamente di Euro 75.000,00, di cui una quota percentuale non superiore al 30% riguarderà le progressioni con decorrenza 31/12/2007-01/01/2008 e la quota percentuale pari al **70%** riguarderà le progressioni con decorrenza 01/07/2008;
3. Le somme relative all'anno 2009 a carico delle risorse stabili del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è di Euro 120.000,00 a cui si aggiungerà la somma di Euro 45.000,00, proveniente dal fondo 2008, da destinare all'applicazione del presente accordo;
4. La progressione con decorrenza 31/12/2009 esplicherà i propri effetti giuridici in pari data, mentre ai fini economici la liquidazione effettiva sarà dal giorno successivo.



ART. 2 - CRITERI DI VALUTAZIONE



E. Di Iorio

1. Le parti ritengono idoneo il sistema di valutazione adottato ai fini della valutazione individuale annuale, purchè sia garantita equità e uniformità da parte dei soggetti chiamati alla valutazione dei singoli dipendenti, al fine di evitare disparità tra settori di assegnazione dei lavoratori stessi, utilizzando allo scopo lo strumento della Conferenza dei Dirigenti;

ART. 3 – REQUISITI NECESSARI PER IL DIRITTO DI ACCESSO AL PERCORSO

I requisiti per partecipare alla selezione sono i seguenti:

- a. Essere in servizio a tempo indeterminato alla data del 01 gennaio 2008;
- b. 2 anni di effettivo servizio a tempo indeterminato in Enti del Comparto, nella stessa categoria e posizione economica risultanti alla data del 01 gennaio 2008;
- c. Aver riportato una valutazione media non inferiore a 35/50 nelle valutazioni individuali riferite agli anni 2006 e 2007; per quanto riguarda il personale titolare di posizione organizzativa, aver conseguito una retribuzione di risultato con valutazione non inferiore al valore percentuale del 20%, (da riparametrare in valore espresso in cinquantiesimi per avere la stessa valutazione della generalità dei dipendenti).

ART. 4 – GRADUATORIA

1. La graduatoria verrà formata per ciascuna categoria tenendo conto della media delle valutazioni individuali riportate negli anni 2006 e 2007.
2. A parità di punteggio avranno precedenza i dipendenti con maggiore anzianità di servizio prestato in Enti del Comparto; in caso di ulteriore parità precede il dipendente più anziano di età.

ART.5 – DECORRENZE DEI BENEFICI

Le parti, sulla base delle risorse disponibili e tenendo conto delle tipologie e/o casistiche da salvaguardare, concordano di riconoscere i benefici economici derivanti dall'applicazione del presente accordo secondo quanto di seguito elencato:

- decorrenza 31.12.2007 e 01.01.2008:

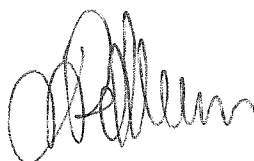
- in misura pari al 100% in favore dei dipendenti utilmente collocati nella graduatoria della categoria A,
- in misura pari al 100% in favore dei dipendenti utilmente collocati nella graduatoria della categoria B;

- decorrenza 01.07.2008:


- in misura percentuale non superiore ad un costo complessivo pari ad Euro 37.000,00, in favore dei dipendenti utilmente collocati nella graduatoria relativa alla categoria C;
- in misura percentuale non superiore ad un costo complessivo di Euro 16.000,00, in favore dei dipendenti utilmente collocati nella graduatoria della categoria D, fatta eccezione per i dipendenti richiamati nel successivo art. 6, comma 3, "Disposizioni Transitorie e Finali";

- decorrenza 01.01.2009:

- rimanenti dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie di categoria C e D,

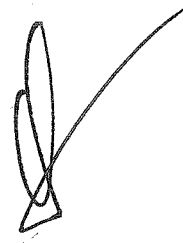
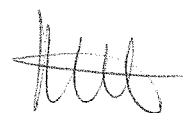
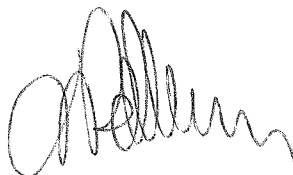
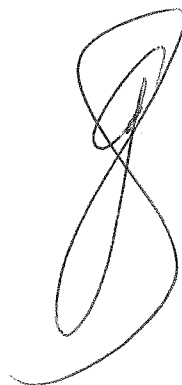


11.11.08
11.11.08



ART. 6 – DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

1. Le parti concordano di riservare la progressione orizzontale avente decorrenza 31.12.2007, a quei dipendenti che non hanno beneficiato di una progressione orizzontale perché la valutazione era stata correlata ad altri parametri, come le assenze dal servizio anche se dovute a cause quali la malattia, e non a parametri legati più strettamente ad una valutazione della professionalità personale; i medesimi dipendenti avranno diritto ad una ulteriore progressione con decorrenza 31.12.2009;
2. Le parti concordano che i dipendenti che, alla data del 01.01.2008, in virtù dell'applicazione del presente accordo saranno collocati rispettivamente in categoria A, posizione economica 2, e in categoria B, posizione economica 2, avranno diritto anche alla progressione economica decorrente dal 01.01.2009, purché abbiano riportato una valutazione positiva nella scheda relativa al 2007 e comunque non inferiore a 35/50;
3. Le parti concordano che per i dipendenti titolari di Posizione Organizzativa nel biennio oggetto della presente selezione, la decorrenza economica viene fissata al 01.01.2009;
4. Le parti si impegnano a sottoscrivere un sistema di progressione economica orizzontale a regime entro la scadenza di applicazione del presente accordo (31.12.2009).



III. D. 1/6/09