



Comune di Campi Bisenzio  
Città Metropolitana di Firenze

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO RELATIVO  
AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2017.**

Premesso che:

- a) in data 13 settembre 2017 il Presidente dell'O.I.V. ha accertato la disponibilità di bilancio ai fini dell'inserimento delle risorse aggiuntive, nel rispetto del combinato disposto dell'art. 15, commi 2 e 4, del CCNL Regioni - Autonomie Locali del 01/04/1999;
- b) in data 31 ottobre 2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse del fondo relativo al trattamento economico accessorio anno 2017;
- c) il Collegio dei Revisori in data 13 novembre 2017 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 bis, comma 1, D.Lgs 165/2001);
- d) la Giunta Comunale, con deliberazione n. 175 del 21/11/2017, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del presente accordo;

In data 28 dicembre 2017, nella sede del Comune di Campi Bisenzio, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, al termine del quale le parti hanno sottoscritto definitivamente l'allegato accordo integrativo decentrato.

**Il Presidente della delegazione di parte pubblica**

Nobile Roberto

**la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ente nelle persone di:**

Gianotti Matteo

Mastrostefano Dante

Nencetti Cheti

Mocci Raimondo

Magonio Mirella

Pezzella Leonardo

Innocenti Stefano

Lepore Rocco



Comune di Campi Bisenzio  
Città Metropolitana di Firenze

Schenone Arianna

Fraschino Federica

Lelli Marina

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

le **Organizzazioni Sindacali territoriali**, nelle persone di:

Mazzi Roberto - CGIL FP

Gianchino Santo - CGIL FP

Locanto Pasquale - UIL FPL

Comodo Raffaella - CISL FPS

Sedicini Andrea - CSA

Regioni e Autonomie Locali

Galante Ivan - DICCAP

(Snalcc-Fenal-Sulpm)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



## DEFINIZIONE RISORSE

L'Amministrazione Comunale con propria deliberazione G.C. n. 128 del 19/09/2017, esecutiva, ha approvato la disponibilità delle risorse di cui all'articolo 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999 nella percentuale dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, nonché la disponibilità di ricorrere all'utilizzazione delle risorse in applicazione dell'art. 15, comma 5, del citato contratto, nella misura di Euro 10.000, dando mandato contestualmente alla delegazione trattante di parte pubblica di utilizzare dette risorse prioritariamente per l'apertura del Museo Gonfienti, garantendo contestualmente un buon funzionamento dei vari uffici e servizi dell'Ente, compatibilmente con le ridotte risorse soprattutto umane imposte dalla vigente normativa ed in accordo con le direttive del Sindaco;

Al fine della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili in ossequio alla disciplina di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004, le parti prendono atto che il servizio Amministrazione del Personale con determinazione n. 820/2017 ha provveduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2017, in esecuzione della deliberazione di cui al punto precedente, al fine di procedere con la fase di contrattazione per l'utilizzazione delle stesse in sede di delegazione trattante.

In particolare le risorse risultano quantificate come di seguito riportate:

Ammontare complessivo delle risorse stabili: Euro 1.023.068,66  
Ammontare complessivo delle risorse variabili: Euro 79.996,46  
Residuo straordinario anno precedente: Euro 24.954,03  
Economie provenienti dal fondo 2016: Euro 73.751.60

## ART. 1

### UTILIZZO DELLE RISORSE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 01.04.1999

Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi collegati alla progressione economica all'interno della categoria:

Somma stanziata per l'anno 2016	Somma prevista per l'anno 2017
390.000,00 (somma prevista per finanziare le sole PEO in essere)	415.000 (somma prevista per finanziare le sole PEO in essere)
30.000,00 per finanziare le nuove progressioni	35.000 per finanziare le nuove progressioni



**Comune di Campi Bisenzio**  
**Città Metropolitana di Firenze**

Art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 01.04.1999

Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa (art. 10 del CCNL 31.03.1999):

Somma stanziata per l'anno 2016	Somma prevista per l'anno 2017
200.000,00 Somma quantificata in base alla revisione della macrostruttura approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 16/10/2015	200.000,00 Somma quantificata in base alla revisione della macrostruttura approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 16/10/2015

Art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01.04.1999

Fondo per il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo:

Somma stanziata per l'anno 2016	Somma prevista per l'anno 2017
130.000,00	130.000,00

Art. 17, comma 2, lett. e), CCNL 01.04.1999

Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C.

Somma stanziata per l'anno 2016	Somma prevista per l'anno 2017
4.000,00	4.000,00

Art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01.04.1999

Fondo per compensare specifiche responsabilità:

Somma stanziata per l'anno 2016	Somma prevista per l'anno 2017
25.000,00	30.000,00

*[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]*



**Comune di Campi Bisenzio  
Città Metropolitana di Firenze**

Art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01.04.1999

Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B, C e D derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, anagrafe e Elettorale, nonché per le altre casistiche previste nel CCDI 2013-2015, parte normativa. L'importo massimo é definito in Euro 300 annui lordi:

Somma stanziata per l'anno 2016	Somma prevista per l'anno 2017
4.200,00	4.200,00

Art. 32, comma 7, CCNL 22.01.2004

Finanziamento della disciplina delle alte professionalità:

Somma stanziata per l'anno 2016	Somma prevista per l'anno 2017
12.468,41	12.468,41

Indennità educatori asilo nido

Somma stanziata per l'anno 2016	Somma prevista per l'anno 2017
25.000,00	24.000,00

Art. 33 del CCNL 22.01.2004

Indennità di comparto a carico del fondo:

Somma stanziata per l'anno 2016	Somma prevista per l'anno 2017
120.000,00	120.000,00



**Comune di Campi Bisenzio  
Città Metropolitana di Firenze**

Art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 01.04.1999

Fondo per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi. Produttività generale.

Somma stanziata per l'anno 2016	Somma prevista per l'anno 2017
281.125,95	205.102,34

Utilizzo delle risorse variabili destinate ad incentivare specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. K), CCNL 01.04.1999

Somma prevista per l'anno 2016	Somma prevista per l'anno 2017
Somma non definita	Somma da definire

Specifici progetti indicati dall'Amministrazione Comunale con deliberazione n. 118/2016:

Somma stanziata per l'anno 2016	Somma prevista per l'anno 2017
- Riorganizzazione dei servizi dell'infanzia euro 12.000,00	- Riorganizzazione dei servizi dell'infanzia euro 12.000
- Redazione nuovo Piano Strutturale (ufficio di Piano) euro 2.000,00	- Redazione nuovo Piano Strutturale (ufficio di Piano) euro 10.000

**ART. 2**

**DISPOSIZIONI VARIE**

In relazione a quanto previsto dall'art. 65 del D.Lgs. 150/2009 le parti danno atto che tutti gli istituti economici che trovano apposito finanziamento nel fondo delle risorse destinate al salario accessorio del personale delle categorie, sono applicati nel rispetto del CCNL e della normativa suddetta e, in particolare la metodologia di valutazione della performance è stata impostata e viene applicata nel pieno rispetto delle norme contenute nel D. Lgs. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni.



Comune di Campi Bisenzio  
Città Metropolitana di Firenze

### ART. 3

#### DISPOSIZIONI FINALI

Le norme del presente contratto decentrato abrogano e sostituiscono le analoghe contenute nei contratti integrativi aziendali ad oggi sottoscritti.

L'utilizzazione delle risorse come stabilita nel presente accordo é da ritenersi valida anche per l'anno successivo in assenza e comunque fino all'approvazione di specifica ulteriore contrattazione in merito.

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains five signatures, and the bottom row contains three. The signatures are stylized and vary in length and complexity.