



**Comune di Campi Bisenzio**  
**Provincia di Firenze**

**ACCORDO RELATIVO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER L'ANNO 2002**

In data 18.03.2003, a seguito dell'autorizzazione espressa dalla Giunta comunale con atto n. 55 del 3/03/2003 alla sottoscrizione dell'accordo siglato in data 7 febbraio 2003, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica, la Rappresentanza sindacale unitaria aziendale e le Organizzazioni sindacali territoriali, al termine del quale è stato sottoscritto l'accordo relativo alla progressione economica orizzontale per l'anno 2002, nel testo allegato.

Il Presidente della Delegazione di parte pubblica:

Assessore delegato *Raffaello Baccani*

*Raffaello Baccani*

I componenti:

Dirigente 4° settore *Dott.ssa Vera Tarocchi*

Il Segretario Generale *Dott. Rodolfo Baldi*

*Vera Tarocchi*  
*Rodolfo Baldi*

Per la R.S.U. aziendale:

C.G.I.L. - *Granieri Antonino*

C.G.I.L. - *Gianchino Santo*

C.G.I.L. - *Fiaschi Stefano*

U.I.L. - *Pezzella Leonardo*

C.I.S.L. - *Craparotta Angelo*

SIN.CO.BAS. - *Mancini Maria Luisa*

FIRTA NON APPROVA  
*Granieri Antonino*  
*Gianchino Santo*  
*Fiaschi Stefano*  
*Pezzella Leonardo*  
*Craparotta Angelo*  
*Mancini Maria Luisa*

Per le Organizzazioni sindacali territoriali:

FP CGIL FIRENZE - *Bottai Alessandro*

UIL FPL FIRENZE - *Locanto Pasquale*

FIST CISL - *Grifoni Remo*

FIST CISL - *Spinnato Rosaria*

SIN.CO.BAS. - *GELLI Valerio*

ASSENTE  
*Bottai Alessandro*  
*Locanto Pasquale*  
*Grifoni Remo*  
*Spinnato Rosaria*  
*Gelli Valerio*



**Comune di Campi Bisenzio**  
**Provincia di Firenze**

Preso atto che il presente accordo viene sottoscritto in periodo di *vacanza contrattuale*, essendo il C.C.N.L. scaduto dal 01.01.2002;

Preso atto delle decisioni assunte negli incontri tenutisi in data 12, 19 e 26 novembre, 5, 16 e 23 dicembre 2002 e nella seduta odierna del 9 gennaio 2003 fra la Delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale composta dalla R.S.U. aziendale e dai rappresentanti delle Organizzazioni territoriali di categoria;

Richiamati:

- gli artt. 16 "Progressione Economica Orizzontale" e 17 "Fase Transitoria" del Contratto Collettivo Integrativo del Comune di Campi Bisenzio, sottoscritto in data 19 marzo 2001 e tutt'ora vigente;

Si conviene quanto segue:

**ART. 1 - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2002**

1. La fase transitoria, disciplinata dall'art. 17 del Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritto in data 19 marzo 2001, si estende anche alla selezione per la progressione economica orizzontale relativa all'anno 2002.
2. Entro l'anno 2003, saranno individuati nuovi criteri collegati alla formazione del personale e ad un nuovo sistema di valutazione individuale.

**ART. 2 – SOMMA STANZIATA**

1. Per effettuare la selezione relativa all'anno 2002 sono disponibili € 57.843,00.
2. Poichè la somma stanziata non è sufficiente per poter garantire a tutti i dipendenti del Comune lo scorrimento orizzontale, si stabilisce quanto segue:
  - decorrenza 01.01.2002 per i dipendenti individuati ai sensi dell'art. 3, comma 1, sulla base della graduatoria formata ai sensi dell'art. 5, comma 1, del presente accordo;
  - decorrenza 31.12.2002 per i restanti dipendenti inseriti utilmente nella graduatoria di cui al punto precedente e per i quali l'Amministrazione assicura la copertura economica.

**ART. 3 – CRITERI DI SELEZIONE**

1. Sulla base degli accordi raggiunti durante gli incontri sopra indicati, la progressione orizzontale per l'anno 2002 viene erogata con le seguenti modalità:
  - a. al 100% dei dipendenti inquadrati nella categoria economica A;
  - b. ai dipendenti che non hanno ottenuto ad oggi nessuna progressione economica ed erano già in servizio alla data del 31.12.2000;



**Comune di Campi Bisenzio**  
**Provincia di Firenze**

- c. al 60% dei dipendenti inquadrati nella categoria economica B;
- d. al 50% dei dipendenti inquadrati nelle categorie economiche C e D.
2. I dipendenti al di fuori delle percentuali sopra indicate parteciperanno alla selezione per lo scorrimento orizzontale al 31.12.2002.
3. Per la selezione annuale sarà redatta specifica graduatoria che terrà conto dei criteri enunciati nel successivo art. 4.

**ART. 4 - REQUISITI PER L'ACCESSO**

1. I requisiti per partecipare alla selezione sono i seguenti:
  - a. anni uno di effettivo servizio a tempo indeterminato nella categoria di appartenenza alla data del 1 gennaio 2002;
  - b. punteggio minimo conseguito nella scheda di valutazione nell'anno 2001 di 35/50;
  - c. non essere incorso in sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto;
  - d. non aver effettuato oltre 75 giorni lavorativi di assenza nell'anno di riferimento (01.01.2001 – 31.12.2001), a tal fine non sono considerate assenze quelle relative a:  
ferie, recupero di lavoro straordinario, permessi ex L. 104/92, astensioni obbligatorie e facoltative ex L. 53/2000, permessi sindacali e per mandato politico, infortuni sul lavoro, permessi retribuiti ex art. 19 CCNL 06.07.1995, partecipazione ad uffici elettorali, donazioni sangue, permessi retribuiti previsti da specifiche disposizioni di legge. Nel caso di dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale, il limite di assenze suddetto, e' rideterminato in proporzione ai giorni in cui e' prevista la prestazione lavorativa.

**ART. 5 – GRADUATORIA**

1. La graduatoria verra' formata tenendo conto della valutazione individuale ottenuta nell'anno 2001. A parita' di punteggio avranno precedenza i dipendenti con maggiore anzianita' di servizio prestato presso le Pubbliche Amministrazioni sia a tempo determinato che indeterminato;
2. Il Dirigente del 1° settore provvederà all'attribuzione della progressione economica orizzontale sulla base della graduatoria annuale redatta dall'U.O. Organizzazione, Personale, Formazione con i criteri di cui al precedente art. 4, purché il dipendente abbia mantenuto la stessa categoria sia alla data del 01.01.2002 che al 31.12.2002.



**Comune di Campi Bisenzio**  
**Provincia di Firenze**

## DICHIARAZIONE A VERBALE

Nel caso in cui il nuovo CCNL preveda ulteriori posizioni economiche nelle attuali categorie economiche, l'Amministrazione Comunale si impegnerà a prendere in considerazione i futuri scorrimenti orizzontali relativi al personale dipendente utilizzando i criteri di valutazione vigenti al momento.