



COMUNE DI CAMPI BISENZIO
Provincia di Firenze

DETERMINAZIONE N. 92 DEL 24/12/2013

Settore: **Organizzazione, Formazione, Personale**
Responsabile del procedimento: **FIASCHI LUCIA**
Responsabile del provvedimento: **FIASCHI LUCIA**

OGGETTO

Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Campi Bisenzio. Adozione e avvio del procedimento di consultazione pubblica.

ALLEGATI N. 1

1	Bozza Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Campi Bisenzio
----------	--

Trasmissione al ragioniere del:
Pubblicazione all'albo pretorio:

DESTINATARI

- **SISTEMI INFORMATIVI, STATISTICA**
- **PERSONALE**
- **RAGIONERIA**
- **SEGRETERIA GENERALE**
- **MESSI**



COMUNE DI CAMPI BISENZIO
Provincia di Firenze

Il Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale

ai sensi del decreto del Sindaco n. 43 del 16.12.2013

Ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 243 del 12.11.2013 venivano approvate le modifiche alla vigente macrostruttura;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 271 del 06.12.2013 veniva approvato il funzionigramma dell'Ente da cui si evince che al 1° Settore viene assegnata, fra le altre funzioni, quella riguardante la "Disciplina della prevenzione della corruzione in collaborazione con il Settore 7" ed al 2° Settore viene assegnata, fra le altre funzioni, quella relativa ai "Procedimenti disciplinari";

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi della pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;

Visto l'art. 54 del D.Lgs. 165/2001, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190, che prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;

Visto il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, Regolamento recante *"Codice di comportamento dei dipendenti pubblici"*, a norma dell'articolo 54 del D.Lgs. 165/2001;

Richiamata l'intesa tra Governo, Regioni ed Enti Locali per l'attuazione dell'articolo 1, commi 60 e 61, della legge 6 novembre 2013, n. 190, siglata in data 24 luglio 2013;

Richiamati i contenuti del Piano Nazionale Anticorruzione, approvato con delibera CIVIT n. 72/2013;

Atteso:

- che il comma 5 dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001, stabilisce che ciascuna amministrazione definisce il proprio codice con *"procedura aperta alla partecipazione"*;
- che lo stesso codice rappresenta uno degli strumenti essenziali per l'attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione di ciascuna amministrazione, al fine di porre modelli di comportamento da seguire e di minimizzare il rischio corruzione;

Considerato che le linee guida approvate dalla CIVIT prevedono che:

- il coinvolgimento dovrà riguardare: le organizzazioni sindacali rappresentative presenti nell'amministrazione, le associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore, le associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'amministrazione;
- l'amministrazione dovrà procedere alla pubblicazione sul proprio sito di una prima bozza di codice, con invito a presentare osservazioni entro un congruo termine;
- sulla bozza finale deve essere raccolto il parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- che in merito è stata predisposta la bozza di Codice di Comportamento composto da 17 articoli, in linea con il testo approvato con D.P.R. 62/2013 ed in attuazione di quanto prescritto dalla CIVIT con deliberazione n. 75/2013;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 165/2001;



COMUNE DI CAMPI BISENZIO
Provincia di Firenze

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici;

Visto lo Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni sopra esposte che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare per le motivazioni esposte in premessa, l'allegata bozza del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Campi Bisenzio predisposta da un gruppo coordinato di lavoro composto dalla sottoscritta, quale responsabile del Servizio Amministrazione del Personale, dal Segretario Generale e dal Comandante del Corpo di Polizia Municipale, quale Responsabile per la Prevenzione della Corruzione;
2. di stabilire la seguente procedura aperta di approvazione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Campi Bisenzio:
 - a) acquisizione del parere obbligatorio dell'Organismo Indipendente di Valutazione sul contenuto della bozza di Codice allegata alla presente;
 - b) pubblicazione, tramite supporto del Settore Innovazione, per 15 giorni nel sito internet istituzionale, dell'avviso pubblico relativo al Codice da adottare al fine di garantire la massima partecipazione dei soggetti interessati, con invito alla presentazione di eventuali proposte e osservazioni da parte di Organizzazioni Sindacali rappresentative, Associazioni di consumatori e di utenti, altre associazioni o forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi o in generale da parte di tutti i soggetti che operano per conto del Comune e/o che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dallo stesso;
 - c) predisposizione di una relazione illustrativa di accompagnamento del Codice che tenga conto delle eventuali proposte ed osservazioni pervenute e nella quale vengano indicate le modalità ed i soggetti coinvolti nella procedura;
 - d) adozione del Codice di Comportamento da parte della Giunta Comunale al termine della predetta procedura aperta;
 - e) pubblicazione del Codice di Comportamento e della relazione illustrativa, nel sito internet istituzionale, nella sezione Amministrazione Trasparente;
 - f) trasmissione del Codice di Comportamento e della relazione illustrativa all'Autorità Nazionale Anticorruzione, secondo le modalità successivamente individuate dall'Autorità stessa;
 - g) trasmissione del Codice di Comportamento via e-mail a tutti i dipendenti da parte del Servizio Amministrazione del Personale;
 - h) trasmissione del Codice di Comportamento da parte dei Dirigenti competenti, ai titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi a favore dell'Amministrazione e agli altri soggetti individuati dal Codice stesso;
3. di dare atto che la presente determinazione viene pubblicata nel sito internet comunale sezione Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile del Servizio
Lucia Fiaschi