

Quadro riepilogativo - Valore medio degli Ambiti per Comparto (ANAC) e Comune di Campi Bisenzio

Ambito	Amministrazioni Centrali	Enti locali	Comune Campi Bisenzio	Enti di ricerca	Enti Parco nazionali	Camere di Commercio	Enti del S.S.N.	Università pubbliche	Media Comparti
<b>Benessere organizzativo</b>									
<b>A - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato</b>	4,1	4,2	4,10	4,3	4,2	4,4	3,9	4,4	<b>4,2</b>
<b>B - Le discriminazioni</b>	5,0	5,0	5,23	4,9	5,2	5,1	4,9	5,3	<b>5,1</b>
<b>C - L'equità nella mia amministrazione</b>	3,0	3,1	3,15	3,4	3,0	3,3	3,1	3,2	<b>3,2</b>
<b>D - Carriera e sviluppo professionale</b>	2,8	3,0	2,96	3,1	3,0	3,2	3,1	2,8	<b>3,0</b>
<b>E - Il mio lavoro</b>	4,3	4,4	4,30	4,5	4,3	4,5	4,6	4,5	<b>4,4</b>
<b>F - I miei colleghi</b>	4,1	4,4	4,35	4,2	4,0	4,4	4,4	4,4	<b>4,3</b>
<b>G - Il contesto del mio lavoro</b>	3,2	3,4	3,21	3,3	3,0	3,7	3,4	3,3	<b>3,3</b>
<b>H - Il senso di appartenenza</b>	4,1	4,2	4,19	4,2	4,4	4,3	4,4	4,4	<b>4,3</b>
<b>I - L'immagine della mia amministrazione</b>	3,7	3,9	3,99	3,9	3,4	3,5	4,6	4,8	<b>4,0</b>
<b>Media Benessere organizzativo</b>	<b>3,8</b>	<b>4,0</b>	<b>3,94</b>	<b>4,0</b>	<b>3,8</b>	<b>4,0</b>	<b>4,0</b>	<b>4,1</b>	<b>4,0</b>
<b>Grado di condivisione del sistema</b>									
<b>L - La mia organizzazione</b>	3,1	3,1	3,02	3,0	3,4	3,5	2,8	3,0	<b>3,1</b>
<b>M - Le mie performance</b>	3,3	3,4	3,10	3,2	3,3	3,6	3,5	3,3	<b>3,4</b>
<b>N - Il funzionamento del sistema</b>	2,9	3,0	2,77	3,0	3,1	3,2	3,0	3,0	<b>3,0</b>
<b>Media Grado di condivisione del sistema</b>	<b>3,1</b>	<b>3,2</b>	<b>2,96</b>	<b>3,1</b>	<b>3,3</b>	<b>3,4</b>	<b>3,1</b>	<b>3,1</b>	<b>3,2</b>
<b>Valutazione del Superiore gerarchico</b>									
<b>O - Il mio capo e la mia crescita</b>	3,6	3,9	3,84	3,8	3,6	3,9	3,8	4,1	<b>3,8</b>
<b>P - Il mio capo e l'equità</b>	3,5	3,8	3,77	3,7	3,4	3,8	3,8	3,9	<b>3,7</b>
<b>Media Valutazione del Superiore gerarchico</b>	<b>3,6</b>	<b>3,9</b>	<b>3,81</b>	<b>3,8</b>	<b>3,5</b>	<b>3,9</b>	<b>3,8</b>	<b>4,0</b>	<b>3,6</b>

Fonte – ANAC: Rapporti di monitoraggio benessere organizzativo

Rapporto di monitoraggio dei risultati delle indagini sul personale dipendente realizzate dalle amministrazioni pubbliche nel 2013 – 2014 – tabella 9 – pag. 20