



Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato – anno 2014 – sottoscritta in data 25 febbraio 2015 (articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165 del 2001 - Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del Decreto Legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa é composta da due distinti moduli,

1. illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (scheda 1.1)
2. illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati si fa riferimento, oltre che alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione Integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n. 7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

II.1 – Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	25 febbraio 2015
Periodo temporale di vigenza	Validità a decorrere dall'anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale Componenti: Direttori dei Settori in cui risulta articolata la struttura dell'Ente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU CGIL FP UIL FPL CISL FPS CSA



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana
Settore Organizzazione Interna
Servizio Amministrazione del Personale

		DICCAP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU CGIL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzazione risorse previste nel fondo per il trattamento economico accessorio anno 2014 b) Definizione quota da destinare ai compensi incentivanti di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 01/04/1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stato informato l'OIV relativamente alle fasi inerenti la contrattazione decentrata, nonché sui contenuti dell'accordo stesso.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è stato approvato, unitamente agli obiettivi strategici per i Dirigenti, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 06/05/2014, successivamente modificato ed integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 09/09/2014.
		Il Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 33/2013 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 30/01/2014, quale parte del Piano Triennale della Corruzione.
		L'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013 è assolto nella sezione "Amministrazione Trasparente" nel sito web del Comune.
		La Relazione della Performance anno 2014 è in fase di redazione per la successiva validazione.
Eventuali osservazioni		



II.2 – Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

a) L'ipotesi del contratto integrativo sottoscritto in data 25/02/2015 illustra l'utilizzazione del fondo in ogni sua parte ed in particolare prevede la quantificazione delle risorse da destinare alle finalità di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999, "Fondo per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi. Produttività generale", che dal 01.01.2012 vengono erogati secondo quanto previsto nel sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 12.06.2012 e con l'ausilio/supporto dell'OIV.

b) Le risorse del Fondo destinato al trattamento economico accessorio relativo al personale del comparto vengono utilizzate:

- per remunerare particolari prestazioni lavorative rese in condizioni di disagio/rischio, articolazioni di lavoro, ecc., secondo quanto stabilito dagli stessi contratti nazionali e secondo quanto testualmente riportato di seguito;
- per remunerare i trattamenti economici stabiliti dal CCNL, progressioni economiche orizzontali consolidate, indennità di comparto, indennità riconosciute a particolari categorie di lavori, indennità anche queste dettagliate di seguito;
- per remunerare l'efficacia, efficienza e performance dei dipendenti secondo i tempi, le modalità, le fasi ed i criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance,

c) Il presente accordo non va ad abrogare nessuno dei precedenti contratti decentrati, fatta salva l'individuazione della utilizzazione delle somme nonché la precisazione che non verrà dato luogo a nessuna progressione orizzontale, in accordo e nel rispetto delle limitazioni alla risorse da destinare alla spesa del personale dipendente delle pubbliche amministrazioni e favorire invece il loro utilizzo per i compensi finalizzati a premiare la performance dei singoli dipendenti.

d) L'erogazione del premio incentivante è prevista in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa ed avviene secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance come approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 12.06.2012. Nella premessa del sistema di valutazione viene infatti stabilito che lo stesso mira al miglioramento dei servizi offerti dal Comune, sia attraverso la crescita delle competenze professionali degli operatori comunali sia attraverso una migliore organizzazione delle varie strutture dell'ente. Infatti alla valutazione della performance e alla proposta di valutazione espressa dall'OIV si allegnerà un piano di miglioramento organizzativo e individuale. La valutazione della performance individuale dovrà inoltre tener conto della complessiva riorganizzazione dell'Ente attraverso un percorso iniziato nella metà dell'anno 2013, all'indomani dell'insediamento del nuovo sindaco eletto, con un percorso tuttora in itinere che interesserà anche tutto l'anno 2015, stante che nel frattempo sono intervenute varie cessazioni dal servizio, comprese anche figure apicali, tali da necessitare un ripensamento di tutta la struttura comprese le modifiche introdotte dal 2013.



e) nell'accordo decentrato oggetto della presente relazione non sono previste risorse da destinare a nuove progressioni orizzontali volendo utilizzare al massimo risorse per premiare la produttività, efficacia ed efficienza del personale dipendente.

f) i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono in stretta correlazione con gli obiettivi approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 11.03.2014 ed in accordo con il sistema di valutazione della performance, previa specifica verifica da parte dell'OIV, nei tempi e con le scadenze previste nel sistema stesso.

g) non si reputano necessarie altre informazioni per la comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Parte III – Lo schema di relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico-finanziaria ha il compito di individuare e quantificare i costi stessi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

La sede propria nella quale va compiutamente delimitato l'ambito di intervento con effetti economico-finanziari della contrattazione integrativa è la gestione del Fondo come individuato nel CCNL di riferimento.

III.1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse da destinare alla contrattazione decentrata integrativa del personale delle categorie è stato costituito, in seguito alle previsioni di criteri ed indirizzi fissati nella deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 11/03/2014, con la determinazione del Settore Organizzazione Interna, n. 30 del 24/04/2014. Il punto 2 del dispositivo del predetto atto prevede che la quantificazione del fondo a valere per l'anno 2014 "sarà oggetto di successiva rideterminazione in caso di incrementi contrattuali e/o normativi futuri o, comunque, per quelle voci attualmente non quantificabili e per le quali è stata data specifica indicazione nella tabella allegata", mentre il punto 5 del dispositivo del medesimo atto stabilisce che la quantificazione del fondo in parola "sarà oggetto di eventuali riduzioni, in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, della legge 122/2010, e relative indicazioni applicative".

Dato atto che con determinazione n. 275 del 25.05.2015, del Settore 2° "Organizzazione Interna", è stata operata la quantificazione definitiva del fondo, con relativa valorizzazione del valore percentuale di riduzione corrispondente al 4,43%.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate:

art.15, comma 1, lett. a): risorse ex art. 31 E' stato effettuato un incremento di Euro 5.181,54 (valore corrispondente alla quota di lavoro straordinario relativo al personale incaricato di P.O.)	597.848,70
art. 15, comma 1, lett. b): risorse aggiuntive	75.538,18
art. 15, comma 1, lett. g): risorse ex led	53.993,85
art. 15, comma 1, lett. h): risorse ex indennità £1,500,000	9.296,22
art. 15, comma 1, lett. j): risorse pari allo 0,52% del monte salari anno 1997	31.904,62
art. 4, comma 1, incremento 1,1% monte salari anno 2001	68.362,30



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana
Settore Organizzazione Interna
Servizio Amministrazione del Personale

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL:

art.14, comma 4: riduzione del 3% del fondo lavoro straordinario	2.729,51
art. 32, comma 1, incremento 0,62% del monte salari anno 2001	38.652,08
art. 32, comma 2, incremento 0,50% del monte salari anno 2001	31.171,03
art. 32, comma 7, incremento 0,20% del monte salari anno 2001 (TALE QUOTA PUO' ESSERE UTILIZZATA SOLO ED ESCLUSIVAMENTE PER L'AREA DELLE ALTE PROFESSIONALITA')	12.468,41

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

art. 4, comma 2, recupero Retribuzione Individuale di Anzianità e assegni personali.	105.080,45
Dichiarazione congiunta n. 14, CCNL 22/01/2004	36.440,30
dichiarazione congiunta n. 4, CCNL 09/05/2006	9.198,15
dichiarazioni congiunte n. 14 e n. 4 riferite al CCNL 11/04/2008	10.381,66
dichiarazioni congiunte n. 1, CCNL 31/07/2009	7.062,90
TOTALE	1.090.128,36
Riduzione ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, L. 122/2010 Operazione necessaria per riportare l'attuale fondo all'ammontare del 2010	26.977,70
Ulteriore riduzione ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, L. 122/2010 Riduzione proporzionale del personale in servizio nel 2014 rispetto al 2010 (-4,43%)	47.097,57
TOTALE FONDO ANNO 2014	1.016.053,09

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse stabili sono annualmente integrate con risorse aventi carattere di eventualità e variabilità secondo le specifiche discipline del CCNL.

Nell'anno 2014 l'ammontare complessivo delle risorse variabili é stato predeterminato in Euro 73.626,04 e quindi ridotto del 4,43%, in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, Legge 122/2010, secondo quanto di seguito riportato:



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana
 Settore Organizzazione Interna
 Servizio Amministrazione del Personale

CCNL 01,04,1999	Art. 15, comma 1, lett. d): Legge 449/97 (sponsorizzazioni)	0,00
	art.15, comma 1, lett. e): risparmi da trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time, IMPORTO ELIMINATO DAL 01/01/2009 in applicazione L. 133/2008	0
	art. 15, comma 1, lett. k): risorse previste da specifiche Leggi es. Legge 109/94	0
	art. 15, comma 1, lett. m): ulteriori riduzioni del fondo lavoro straordinario	0,00
	Art. 15, commi 2 e 4, 1,2% del monte salari anno 1997	73.626,04
	Art. 15, comma 5, ulteriori risorse stanziare per nuove iniziative o incremento di servizi esistenti	0
CCNL 14/09/2000	Art. 54: indennità da destinare ai messi notificatori a seguito di introiti per rimborso spese per notifiche	0,00
CCNL 05,10,2001	Art. 4, commi 3 e 4, sponsorizzazioni, recupero evasione ici, ecc.	0,00
CCNL 22/01/2004	Art. 32, comma 6, riguarda gli altri enti del comparto	0,00
CCNL 31/07/2009	Art. 4, comma 3, 1% del monte salari anno 2007	0
	Riduzione ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, L. 122/2010 Operazione necessaria per riportare l'attuale fondo all'ammontare del 2010	0
	Ulteriore riduzione ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, L. 122/2010 Riduzione proporzionale del personale in servizio nel 2014 rispetto al 2010 (-4,43%)	3.261,63
	TOTALE	70.364,41

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

La costituzione del fondo ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (ex art. 9 D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010). In particolare la decurtazione è stata effettuata tenuto conto della cessazione del personale ATA con decorrenza dal 01.01.2000, nonché in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, come da indicazione della Circolare MEF n. 12/2011 in base alla media matematica del personale in servizio nell'anno 2014, rispetto alla medesima somma media relativa all'anno 2010.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

L'entità delle risorse del Fondo sottoposto a certificazione tenuto conto delle relative decurtazioni, elaborato sulla base delle sezioni precedenti è così determinata:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Euro 1.016.053,09
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	Euro 70.364,41
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione	Euro 1.086.417,50



Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno del fondo le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale (art. 15, comma 1 lett. k) CCNL 01/04/1999, ed in particolare quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 92, commi 5-6, del D.Lgs. 163/2006 (incentivi alla progettazione), come modificati dagli art. 13 e 13-bis del d.l. n. 90/2014, e quelle che fanno capo a fonti di finanziamento c/terzi (quali compensi ISTAT ecc.);

In particolare per la progettazione interna è stato accantonato un ammontare complessivo di risorse pari ad Euro 9.281,73, in esecuzione dei seguenti atti:

- deliberazione della Giunta Comunale n. 15/2014, lavori di riparazione e nuova costruzione locali ad uso palestra della scuola Matteucci Euro 2.975,92
- deliberazione della Giunta Comunale n. 97/2014, lavori di messa in sicurezza della scuola Matteucci – 1° lotto Euro 3.137,40
- determinazione 198/2014, 6° Settore, realizzazione Sportello Polifunzionale del Cittadino Euro 387,60
- determinazione 175/2014, 6° Settore, lavori di riparazione del ponte di accesso al ponte sul torrente Marina Euro 93,25
- deliberazione della Giunta Comunale n. 126/2014, Scuola San Giusto Euro 704,96
- deliberazione della Giunta Comunale n. 147/2014, lavori di ripristino della sede stradale di Via Magenta Euro 1.982,60

L'entità di dette risorse non incide sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Nell'anno 2014 le poste o voci di spesa non soggette a specifica contrattazione, in quanto dipendenti da indennità stabilite dal CCNL e/o indennità comunque previste in caso di specifica organizzazione dei servizi sono così individuate:

- Indennità di comparto "quota B" relativa alla parte di indennità di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004;
- Progressione Economica Orizzontale (art. 17, comma 2, del CCNL 01/04/1999) storiche ovvero attribuite in data anteriore a quella di vigenza del contratto integrativo di cui trattasi;
- Retribuzione di posizione delle Posizioni Organizzative;
- Indennità di responsabilità e professionalità e di specifica responsabilità;
- Indennità specifiche del personale dei servizi educativi (Educatori Asilo nido);
- Indennità di turno;
- Indennità di rischio;
- Indennità per maneggio valori;
- Indennità di reperibilità;
- Indennità per maggiorazione oraria;
- Indennità di disagio.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nell'anno 2014 le poste o voci di spesa soggette a specifica contrattazione del contratto integrativo di cui trattasi sono così individuate:

- Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative;



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana
 Settore Organizzazione Interna
 Servizio Amministrazione del Personale

- Compensi per le ulteriori attività rivolte al personale dei servizi educativi;
- Compensi per la performance/produktività individuale e collettiva.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Nel contratto integrativo non sono state previste specifiche destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Il valore economico degli aggregati di cui alle suddette destinazioni sono determinati negli importi di seguito riportati:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non esplicitamente regolate dal Contratto Integrativo	Euro	884.168,41
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Euro	202.249,09
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	Euro	0,00
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposte a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti	Euro	1.086.417,50

Sezioni V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno del fondo le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale (art. 15, comma 1, lett. K) CCNL 01/04/1999, ed in particolare quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 92, commi 5-6, del D.Lgs. 163/2006 (incentivi alla progettazione), come sostituiti dagli art. 13 e 13-bis del d.l. n. 90/2014. Il loro ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

In questa sezione viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- "attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità" data dal fatto che, l'importo totale delle voci di spesa a carattere di stabilità sono pari a Euro 884.168,41 e sono integralmente finanziati con risorse che stabilmente permangono nel Fondo;
- "attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici" data dal fatto che gli incentivi economici con particolare riferimento alla produttività generale, sono attribuiti sulla base del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance definito e regolamentato in attuazione delle disposizioni contenute negli artt. 16 e 31 del D.Lgs. 150/2009, costruito nel rispetto dei criteri di selettività e meritocrazia;
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali). Nell'anno 2014 non sono state previste progressioni di carriera.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

RISORSE DEL FONDO	ANNO 2013	ANNO 2014	VARIAZIONE
PARTE STABILE			
art.14, comma 4: riduzione del 3% del fondo lavoro straordinario	2.729,51	2.729,51	0,00
art.15, comma 1, lett. a): risorse ex art. 31 E' stato effettuato un incremento di Euro 5.181,54 (valore corrispondente			



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana
Settore Organizzazione Interna
Servizio Amministrazione del Personale

alla quota di lavoro straordinario relativo al personale incaricato di P.O.)			
	597.848,70	597.848,70	0,00
art. 15, comma 1, lett. b): risorse aggiuntive	75.538,18	75.538,18	0,00
art. 15, comma 1, lett. g): risorse ex led	53.993,85	53.993,85	0,00
art. 15, comma 1, lett. h): risorse ex indennità £1,500,000	9.296,22	9.296,22	0,00
art. 15, comma 1, lett. j): risorse pari allo 0,52% del monte salari anno 1997	31.904,62	31.904,62	0,00
art. 4, comma 1, incremento 1,1% monte salari anno 2001	68.362,30	68.362,30	0,00
art. 4, comma 2, recupero Retribuzione Individuale di Anzianità e assegni personali. L'importo deve essere aggiornato con i valori relativi all'anno in corso, attualmente non quantificabili.	97.785,55	105.080,45	+7.294,90
art. 32, comma 1, incremento 0,62% del monte salari anno 2001	38.652,08	38.652,08	0,00
art. 32, comma 2, incremento 0,50% del monte salari anno 2001	31.171,03	31.171,03	0,00
art. 32, comma 7, incremento 0,20% del monte salari anno 2001 (TALE QUOTA PUO' ESSERE UTILIZZATA SOLO ED ESCLUSIVAMENTE PER L'AREA DELLE ALTE PROFESSIONALITA')	12.468,41	12.468,41	0,00
dichiarazione congiunta n. 14, CCNL 22/01/2004	36.440,30	36.440,30	0,00
dichiarazione congiunta n. 4, CCNL 09/05/2006	9.198,15	9.198,15	0,00
dichiarazioni congiunte n. 14 e n. 4 riferite al CCNL 11/04/2008	10.381,66	10.381,66	0,00
dichiarazioni congiunte n. 1, CCNL 31/07/2009	7.062,90	7.062,90	0,00
RIDUZIONE AI SENSI DELL'ART. 9, COMMA 2 BIS, L. 122/2010	64.654,07	74.075,27	-9.421,20
TOTALE RISORSE STABILI	1.018.179,39	1.018.179,39	0,00

RISORSE DEL FONDO PARTE VARIABILE	ANNO 2013	ANNO 2014	VARIAZIONE
art. 15, commi 2 e 4, 1,2% del monte salari anno 1997	73.626,04	73.626,04	0,00
RIDUZIONE AI SENSI DELL'ART. 9, COMMA 2 BIS, L. 122/2010	3.114,38	3.361,63	-147,25
TOTALE RISORSE VARIABILI	70.511,66	70.364,41	0,00

VOCI DI SPESA O DESTINAZIONE RISORSE	ANNO 2013	ANNO 2014	VARIAZIONE
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno festivo	130.000,00	130.000,00	0,00
Progressioni economiche all'interno della categoria	400.000,00	400.000,00	0,00
Posizioni Organizzative retribuzione di posizione	190.000,00	190.000,00	0,00
Fondo Alte Professionalità	12.468,41	12.468,41	0,00
Indennità di disagio	4.000,00	4.000,00	0,00
Indennità per specifiche responsabilità per Ufficiale di Anagrafe, Stato			



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana
Settore Organizzazione Interna
Servizio Amministrazione del Personale

Civile, elettorale	2.700,00	2.700,00	0,00
Indennità Educatori asilo nido	25.000,00	25.000,00	0,00
Indennità di comparto a carico del fondo	120.000,00	120.000,00	0,00
Totale voci di spesa carattere di stabilità	884.168,41	884.168,41	
Fondo per specifiche responsabilità	10.000,00	10.000,00	0,00
Compensi attività ulteriori servizi educativi	7.000,00	7.000,00	0,00
Produttività generale legata alla Performance	165.522,64	163.249,09	-2.273,55
Posizioni organizzative: retribuzione di risultato	22.000,00	22.000,00	0
Totale voci di spesa carattere di variabilità	204.522,64	202.249,09	-2.273,55
Totale destinazione risorse	1.088.691,05	1.086.417,50	-2.273,55
Totale riduzione operata sul fondo 2011 in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010	67.768,45	77.336,90	

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I dati riportati nei moduli II e III che precedono e riportati nella tabella riepilogativa, danno atto del rispetto del limite di spesa – rappresentato dal totale delle risorse con cui è costituito il Fondo – nel programmare le destinazioni negoziate con il presente accordo. Gli stessi dati consentono di verificare che non vi sono destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità finanziate con risorse a carattere variabile.

L'utilizzo delle risorse a destinazione vincolata, che verranno rilevate a consuntivo, non potrà eccedere il valore degli importi a ciò destinati.

Le destinazioni contrattate in sede locale rispettano quindi i "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto insiemi stabiliti dalla contrattazione nazionale.

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione e le tabelle di supporto per la programmazione e verifica dei dati sono strutturati in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le risorse del Fondo e le poste di destinazione, relative agli anni 2013 e 2014 risultano così utilizzate:

Sintesi risorse e destinazione	Anno 2013	Anno 2014
Totale risorse destinate alla contrattazione	1.156.459,50	1.163.754,40
Totale riduzione definitiva in applicazione D.L. 78/2010	67.768,45	77.336,90
Totale riduzione provvisoria per rispettare il fondo 2010 (D.L. 78/2010)	19.682,80	26.977,70
Totale risorse utilizzate	1.088.691,05	1.086.417,50
Somme residue non utilizzate	0,00	0,00



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana
Settore Organizzazione Interna
Servizio Amministrazione del Personale

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

L'ipotesi di accordo é compatibile con i vincoli di Bilancio dell'Ente e le relative risorse sono allocate al cap. 201, art. 1, per quanto attiene le competenze, al cap. 201, art. 2, per quanto attiene gli oneri, e al cap. 201, art. 4, per quanto attiene l'irap.

Dato il ritardo con cui si é conclusa la fase contrattuale si precisa che la copertura é comunque assicurata negli impegni assunti nell'anno 2014 e riaccertati nel corrente anno.

Campi Bisenzio, 25 maggio 2015

Il Direttore del 2° Direttore
"Organizzazione Interna"
(Lucia Fiaschi)

