



DETERMINAZIONE N. 244 DEL 26/03/2019

SETTORE/SERVIZIO AUTONOMO 2 - ORGANIZZAZIONE INTERNA / SERVIZI AL CITTADINO

Oggetto:

AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA' PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI SPECIALISTA COORDINATORE PEDAGOGICO, PART-TIME AL 50%, CATEGORIA GIURIDICA D

Responsabile del procedimento: **FIASCHI LUCIA**

Responsabile del provvedimento: **FIASCHI LUCIA**

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"

Allegati n.: **1**

Elenco:

1 Allegato A

Classificazione ai fini della trasparenza

Atto per selezione personale o concorso

La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Organizzazione Interna
Servizi al Cittadino

IL DIRETTORE DEL 2° SETTORE

“Organizzazione Interna/Servizi al Cittadino”

Nominato con decreto del Sindaco n. 12 del 22/02/2016, poi prorogato con decreto n. 23 del 27/06/2018;

Premesso che nel piano occupazionale 2018 e programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2018–2020, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 31/07/2018, è prevista, tra le altre, la copertura di n. 1 posto, a tempo indeterminato, di “Specialista Coordinatore Pedagogico”, part-time al 50%, categoria giuridica D;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 05/03/2019 viene istituito il profilo professionale di “Specialista Coordinatore Pedagogico”, cat. D, stante che detto profilo non risultava fra quelli approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 343 del 17/10/2001, e successive modifiche ed integrazioni;

Ravvisata l’urgenza di avviare la procedura per l’assunzione della figura professionale di cui al presente atto, già prevista nel piano occupazionale 2018/2019;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l’art. 30 che ammette la copertura di posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica, in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento ed acquisiscano il consenso dell’amministrazione di appartenenza ed inoltre, che le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblichino sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui siano indicati i posti da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere;

Visti e chiamati:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche e integrazioni in materia di trasparenza amministrativa;
- la Legge n. 68/1999 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- il D. Lgs. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente CCNL di comparto;
- il nuovo ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni - Enti Locali collegato al CCNL siglato in data 01/04/1999 e la ulteriore normativa contrattuale di comparto giuridicamente ed economicamente vigente;
- il nuovo sistema dei profili professionali approvato con la deliberazione della G.C. n. 343 del 17/10/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 06/10/2015, con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell’Ente e definite le principali funzioni di ciascun settore e servizio, secondo quanto riportato negli allegati A) e B) parte integrante e sostanziale dell’atto;
- le ulteriori Deliberazioni della Giunta Comunale n. 29 e 30 entrambe approvate in data 16/02/2016, con le quali viene stabilita la decorrenza della nuova macrostruttura dal 21/03/2016;

Richiamate inoltre:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 100 del 31/07/2018 “Documento Unico di Programmazione 2019/2021” e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 31/07/2018 “Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2018-2019-2020 – revisione struttura organizzativa dell’Ente e programmazione fabbisogni del personale”;



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Organizzazione Interna
Servizi al Cittadino

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 113 del 27/09/2018 “Bilancio Consolidato anno 2017 Gruppo Comune di Campi Bisenzio ai sensi dell’art. 233 bis del D.Lgs. 267/2000. Approvazione.”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 202 del 27/12/2018 “Bilancio di Previsione 2019/2021”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 15/01/2019 “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 e del documento denominato Piano degli Obiettivi strategici e del Piano Dettagliato degli Obiettivi anno 2019” e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 29/01/2019 “Piano Triennale della Corruzione e della Trasparenza - triennio 2019/2021”;

Visti altresì:

- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in particolare l’art. 107 in merito a funzioni e responsabilità della dirigenza e l’art. 147-bis, comma 1, circa il controllo della regolarità amministrativa e contabile;
- l’art. 54 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull’ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- il Regolamento comunale di contabilità;

Dato atto che:

- ai sensi della nota 10/10/2016 n. 51991 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – con la quale, in attuazione delle procedure definite dal D.M. 14 settembre 2015 in relazione al ricollocamento del personale in soprannumero degli enti di area vasta (fase 2), è possibile procedere al ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale anche per la regione Toscana;
- rispetto al profilo oggetto del presente avviso, trattandosi di un profilo di nuova istituzione non si rende necessario esperire la procedura di cui all’art. 57, comma 2, del vigente Regolamento sull’ordinamento dei servizi e degli uffici, finalizzato alla verifica dell’esistenza di eventuali dipendenti a tempo parziale interessati a ripristinare l’originario contratto a tempo pieno;
- contestualmente alla pubblicazione del presente avviso, sarà effettuata la verifica dell’esistenza di personale in disponibilità ai sensi degli articoli 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, stante che le assunzioni effettuate in violazione della normativa richiamata sono nulle di diritto;
- è pertanto consentito verificare l’esistenza di dipendenti a tempo indeterminato di altre pubbliche amministrazioni che formalmente manifestino il proprio interesse a trasferirsi presso il Comune di Campi Bisenzio;

D E T E R M I N A

Per quanto sopra esposto e motivato:

- 1) di approvare l’avviso di mobilità tra enti, ex art. 30 “Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse” del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di “Specialista Coordinatore Pedagogico”, part-time al 50%, categoria giuridica D;
- 2) di approvare lo schema di avviso esplorativo secondo l’allegato A), parte integrante della presente determinazione;
- 3) di dare all’avviso la seguente pubblicità:
 - a) inserimento nella sezione Albo on line della rete civica dell’Ente, per la durata di giorni 30;
 - b) inserimento sul sito istituzionale www.comune.campi-bisenzio.fi.it > Atti e Documenti > Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso;
 - c) inserimento nella bacheca del personale della Intranet dell’Ente;



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Organizzazione Interna

Servizi al Cittadino

- d) invio all'URP della Regione Toscana e, attraverso la rete regionale, a tutti i Comuni ed Enti della regione;
- e) pubblicazione di un estratto degli avvisi sulla Gazzetta Ufficiale 4° Serie Speciale – Concorsi;
- 4) di rilasciare, con la sottoscrizione del presente atto, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- 5) per gli effetti del disposto del succitato articolo e del Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
- 6) di dare atto che le eventuali assunzioni saranno subordinate alle verifiche di cui all'art. 34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 57 del vigente regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, come esplicitato in narrativa;
- 7) di individuare la sottoscritta quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i., non sussistendo cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012.

Il Direttore del 2° Settore
Lucia Fiaschi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.